



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

Acústica Marina Spa.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

CARTA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA DE ACÚSTICA MARINA SPA. MARCELA RUIZ.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

A la hora de hacer un recuento sobre lo que fue 2023 para Acústica Marina, es necesario dar cuenta del gran éxito que tuvimos. Aquello solo ha traído motivación en esta empresa y nos ha vuelto más fuertes y resilientes.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

La colaboración y el trabajo de todo nuestro equipo ha sido destacable. Hemos avanzado incansablemente en contribuir a crear océanos sostenibles.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Todo esto va de la mano con la firme vocación de ser cada día más con nuestros océanos y su biodiversidad. Hoy podemos decir que la sustentabilidad es parte esencial del crecimiento de nuestro negocio. Son numerosas las acciones concretadas durante 2023, con las cuales dimos un paso al frente en el cuidado del medio ambiente y el desarrollo sociocultural de las comunidades con las que nos vinculamos, y también, por cierto, de nuestros colaboradores.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

También continuamos impulsando acciones para nuestras colaboradoras con enfoque de género y conciliación de la vida laboral y personal. En esa línea, nos identificamos como una empresa liderada por mujeres, potenciando la participación de mujeres en las diferentes áreas de la organización de medios.

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

Acústica Marina, en el marco de su objeto social, se ha propuesto a través del análisis técnico de sus colaboradores, disminuir la incertidumbre tecnológica asociada al desarrollo de productos

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

intensivos en I+D, tal como ha demostrado durante 2023 a través de la instalación de sus boyas hidroacústicas, actualmente operativas. Lo anterior, de la mano con Investigaciones, estudios y desarrollo experimental en el campo de las ciencias y la ingeniería.

Acústica
MARINA

INNOVACIÓN Y
SOSTENIBILIDAD



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE

Acústica Marina Spa. se presenta en el referido informe, como entidad única para objetos del presente reporte, de momento, sin estados financieros consolidados y auditados o información financiera archivada en registros públicos.

El presente informe, referenciado, corresponde al periodo comprendido entre 01 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023, ambas fechas inclusive, siendo el primer reporte y, esperando reportar anualmente.

Por lo demás, este informe se presenta por primera vez, con fecha 21 de junio de 2024, emitido por el departamento jurídico de la organización de medios y su abogado Jorge Lizandro Ruiz Aguilar, correo electrónico jorge.ruiz@acusticamarina.cl



3

¿QUIÉNES SOMOS?

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

¿QUIENES SOMOS?

Acústica Marina Spa, es una organización de medios, constituida jurídicamente como sociedad por acciones, enfocada principalmente en prestar servicios de Bioingeniería.

Su sede central se encuentra en la ciudad de Valdivia, y opera en Valdivia, Concepción, Santiago y Punta Arenas.

Hemos operado principalmente en Chile, pero también desarrollamos actividades en Colombia y Panamá.

Por otro lado, nos hemos orientado en la investigación tecnológica y aplicada con el objetivo de sistemas de medición y monitoreo hidroacústico continuos, capaces de medir el sonido, procesar la grabación y cuantificar los Niveles de Presión Sonora, convirtiéndolos en Sonómetros Subacuáticos.

Esta investigación en hidroacústica ha sido fusionada con investigación de analítica avanzada machine learning para detectar e identificar fuentes sonoras subacuáticas biológicas, geológicas y antropogénicas.

GOBIERNO CORPORATIVO

En Acústica Marina Spa. contamos con un Directorio cuyo rol es definir y entregar lineamientos estratégicos comunes para toda organización de medios.

La elección del Directorio de la sociedad es una facultad que corresponde a los accionistas reunidos en la junta, al igual que la fijación anual de la cuantía de sus remuneraciones.

Este Directorio no cuenta con comités.

El Directorio está compuesto por cuatro miembros, sin suplentes:

Marcela Ruiz Aguilar, Directora Ejecutiva – 4 años en el cargo.

Sebastian Niklitschek Soto, Director IA – 3 años en el cargo.

Carlos Villagrán Fuentes, Director TI – 3 años en el cargo.

Roberto Flores Rosales, Director Hardware – 4 años en el cargo.

El Directorio delega a los Ejecutivos una serie de mandatos sobre la visión de la empresa, compromisos y sello personal en las distintas áreas de la compañía.

Ejecutivos.

Victor Muñoz Castillo, Jefe de Proyectos.

Michele Mascaró Navarrete, Marketing.

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

Cumplimiento de la legislación y las normativas.

Acústica Marina SpA, durante 2023, se propuso disminuir la incertidumbre tecnológica asociada al desarrollo de productos intensivos en I+D, a través de la instalación de sus boyas hidroacústicas, actualmente operativas. Lo anterior, de la mano con Investigaciones, estudios y desarrollo experimental en el campo de las ciencias y la ingeniería, con un debido acompañamiento técnico y jurídico para salvaguardar adecuadamente la protección de los resultados obtenidos.

En ese orden de ideas, nos complace reportar que la comercialización, producción, importación y exportación e instalación de equipos de sonido e imagen, estaciones de monitoreo de ruido, sensores ambientales, software, hardware, estudios de impacto ambiental, llevó de la mano el trabajo continuo de una estrategia jurídica que permitió la introducción de estos servicios al mercado nacional y global, dando íntegro cumplimiento a la legislación y normativas de donde la organización de medios tuvo presencia, sin ser objeto de multa, incumplimiento o sanción.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Proceso de determinación de los temas materiales

Para la determinación de los temas materiales, durante 2023 nos hemos orientado en la investigación tecnológica y aplicada con el objetivo de sistemas de medición y monitoreo hidroacústico continuos capaces de medir el sonido, procesar la grabación y cuantificar los Niveles de Presión Sonora (NPS), convirtiéndolos en Sonómetros Subacuáticos. Esta investigación en hidroacústica ha sido fusionada con investigación de analítica avanzada machine learning para detectar e identificar fuentes sonoras subacuáticas biológicas, geológicas y antropogénicas, integrando la Inteligencia Artificial para el procesamiento de datos hidroacústicos, lo que permite una interpretación avanzada de los mismos.

Medir y monitorear el ruido submarino, tiene alto impacto positivo en la fauna, al poder detectar eventos de interés, como evitar la colisión entre cetáceos y embarcaciones y/o identificando actividades ilícitas, eventos geológicos de interés, entre otros.



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI





5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

PRESENCIA EN EL MERCADO

Nuestro objetivo práctico específico es adquirir nuevos conocimientos a partir de los datos hidroacústicos. Estos datos son la investigación aplicada generada por el desarrollo de un hardware y software que lo permita.

El desarrollo y mejora de nuestros productos tiene sus raíces en la creación de sistemas que no solo posibiliten el monitoreo y grabación de sonido subacuático, sino también la cuantificación de los Niveles de Presión Sonora, convirtiéndolos en Sonómetros Subacuáticos.

Esta evolución ha sido factible gracias al trabajo interdisciplinario en áreas como la oceanografía, acústica, electrónica, informática, diseño industrial, entre otras.

Los desafíos principales para la innovación tecnológica de nuestros sistemas incluyen aspectos como la gestión energética, conectividad, resistencia a la corrosión, profundidad de instalación, prevención del biofouling, condiciones meteorológicas, calibración y certificación.

Por lo anterior, Acústica Marina, en el ejercicio de sus funciones, no tiene impacto negativo mediante sus actividades de trabajo y económicas, por tratarse principalmente de un sistema de monitoreo pasivo.

El compromiso de Acústica Marina, es el cero ruido, aquello fue posible durante 2023 mediante la integración de la Inteligencia Artificial para el procesamiento de datos hidroacústicos, lo que permite una interpretación avanzada de los mismos. La mejora continua de los algoritmos nos brinda la oportunidad de incrementar la precisión y la eficiencia en el análisis. La calidad y cantidad de los datos registrados resultan fundamentales para obtener resultados óptimos.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local.

Acústica Marina Spa, mantiene los mayores estándares posibles en cuanto a ratios salariales, esto en dos líneas principales, a saber:

1.- Todos los trabajadores reciben un salario superior al mínimo legal.

Todos nuestros colaboradores, sin excepción, tienen ingresos superiores al mínimo legal establecido en nuestra legislación laboral actual.

2.- No existen diferencias salariales por género.

En la organización de medios, no existe diferencia salarial por género, por cuanto, la determinación de la remuneración, se realiza por las funciones realizadas.



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

El consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización, provienen de dos fuentes, esto es, combustible fósil (gasolina y diesel) y, por otra parte, energía eléctrica.

Ambas fueron calculadas en la totalidad anual, del periodo objeto del presente informe.

Las herramientas de cálculo para tales efectos, fueron obtenidos de fuentes objetivas, emitidas por los prestadores de los servicios, a saber, aplicación Nuevo Copec para el combustible fósil, arrojando la suma total durante el año 2023, de 4.930,845 litros. En el caso de la energía eléctrica, la información proporcionada por la empresa Saesa, arroja el consumo total durante el año 2023, de 6.273 kWh.

Es dable señalar que, por lo anterior, damos cuenta de una huella de carbono emitida por la organización de medios, en forma totalmente pacífica, ya que nuestros procesos, no requieren mayormente del uso de energías fósiles, más sino para el traslado del personal y equipos.

Tipo	Indicador	Unidad (julios, vatios hora o múltiplos)	Año 2023
Consumo	consumo de electricidad	kWh	6.273
Consumo	consumo de calefacción	No aplica.	No aplica.
Consumo	consumo de refrigeración	No aplica.	No aplica.
Consumo	consumo de vapor	No aplica.	No aplica.
Consumo	Total		
Venta	la electricidad vendida	No aplica.	No aplica.
Venta	la calefacción vendida	No aplica.	No aplica.
Venta	la refrigeración vendida	No aplica.	No aplica.
Venta	el vapor vendido	No aplica.	No aplica.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Venta	Total	NO APLICA	NO APLICA
Total	Total	kWh	6273

Consumo de energía total dentro de la organización = combustible no renovable consumido, de 4.930,845 LITROS.

Consumo de energía total dentro de la organización + combustible renovable consumido, kWh 6273.

Consumo de energía total dentro de la organización + electricidad, calefacción, refrigeración, y vapor comprados para consumir, no aplica.

GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Cada proyecto de monitoreo hidroacústico suele presentar requisitos específicos, determinados principalmente por el entorno marino en el que se realizará. Esto implica la necesidad de desarrollar sistemas personalizados que se adapten a las particularidades de cada ubicación. Por ende, nos vemos impulsados a realizar una constante investigación y desarrollo de nuestros sistemas, con el objetivo de satisfacer las necesidades individuales de cada cliente y lugar.

Sin perjuicio de lo anterior, en cada proyecto, nos ocupamos de salvaguardar la Biodiversidad, buscando monitorear en defensa y mantención de la misma, sin contaminación, por nuestra política de cero ruido, alcanzando, en consecuencia, monitorear para preservar y contribuir a crear océanos sostenibles.

Hábitats protegidos o restaurados

Acústica Marina ha contribuido especialmente en la localidad de Chungungo, mediante la dictación de talleres comunitarios, capacitaciones a la pesca artesanal y el desarrollo de un observatorio hidroacústico comunitario.

Todo lo anterior, a fin de monitorear eficazmente la vida submarina, para poder salvaguardarla con eficiencia.



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE TALENTO

Relaciones trabajador - empresa

Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

Acústica Marina Spa., a través de su departamento de Recursos humanos, da aviso con un mínimo de quince días corridos a sus colaboradores, sobre cualquier cambio operacionales significativos que podrían afectarles de forma considerable. Lo anterior, previa explicación o reunión al efecto, con el equipo de recursos humanos.

Empleados

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	12	13	-	-	25
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)	12	13	-	-	25
Número de empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)	3	2	-	-	5
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)	-	-	-	-	-
Número de empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de tiempo completo)	12	13	-	-	25

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)	7	7	-	-	14
---	---	---	---	---	----



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Acústica Marina Spa ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	GRI 2: Contenidos generales; GRI 3: Temas materiales.

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial	
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación		
GRI 2: Contenidos Generales 2021							
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	1					
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	2	Omisión	Empresa única	No aplica entidades adicionales, por la formación societaria de la organización de medios		
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	7					
	Contenido 2-4: Actualización de la información		Omisión	No aplica	Primer reporte, no cuenta con información de informe previo		
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9					
	Contenido 2-7: Empleados	23					
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados			Omisión	No aplica	Los prestadores de servicios, son trabajadores bajo subordinación y dependencia laboral con contrato de trabajo	

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	10				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	12				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	13				
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	13				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	13				
Presencia en el mercado						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	16				
Estándar 202 (2016): Presencia en el mercado	Contenido 202-1: Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	17				
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18-19				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)	19				
Biodiversidad						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27				
Estándar 304 (2016): Biodiversidad	Contenido 304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	21				
	Contenido 304-3: Hábitats protegidos o restaurados	21				
Relaciones trabajador-empresa						

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	23				
Estándar 402 (2016): Relaciones trabajador - empresa	Contenido 402-1: Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	23				